

惠州市农业农村局

惠农案（2023）第 55 号

对惠州市政协十三届二次会议 第 2023091 号提案的答复

冯素娟委员：

您提出的关于推动我市乡村现代化农业人才培养的建设的提案收悉，对于提案中提出的问题和建设，我局高度重视，安排相关科室认真研究。现答复如下：

近年来，我市一直将高素质农民培训、乡村人才培育、农业技术推广作为促进农民增收、农业增效的重要抓手，大力培育高素质农民，助力乡村人才振兴，发挥人才引领作用，促进农民科技文化素质整体提升，是全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化的重要支撑。

一、工作开展情况

（一）大力发展乡土人才遴选培育工作

一是全力推进农村乡土专家认定。中共中央、国务院印发的《关于加快推进乡村人才振兴的意见》指出“坚持把乡村人力资本开发放在首要位置，大力培养本土人才”。为深入贯彻落实习近平总书记关于推动乡村人才振兴的重要指示精神和党中央、国务院《关于加快推进乡村人才振兴的意见》和《关于开

展广东省农村乡土专家认定工作的通知》有关决策部署。我市大力推进农村乡土专家认定工作，全市共认定乡土专家认定 442 人。建立健全了我市乡村本土人才挖掘提升和活力激发机制，大力提高农业科技服务效能，有力破解基层农技人员短缺难题，突破农业技术推广“最后一公里”的瓶颈，进一步激发民间农业技术人才的积极性和创造性，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供人才支撑。

二是开展优秀乡土人才遴选培育工作。为持续深入推进我市优秀乡土人才队伍建设，重点挖掘在农村一线从事生产、经营、服务且应用技能突出、示范带动作用明显、群众认可度较高，具有带动当地农业经济发展和农民增收致富能力的技术骨干或行家里手，创新培养模式、优化政策环境、强化保障措施，努力打造人才战略支撑乡村振兴的先进典范。我局牵头出台了《惠州市农业农村局关于推进优秀乡土人才遴选培养工作方案》，明确每两年遴选培养 20 名市级优秀乡土人才，为乡村振兴提供更多人才支撑和智力支持。

（二）强化农业农村人才素质提升机制

一是强化农技推广队伍建设。基层农技人员是农业技术推广工作的中坚力量，也是向农民传授知识的主体，培养一批具有现代农业新理念和新知识的农技推广人员对乡村振兴的作用不可忽略。我局按照省厅的统一部署，落实基层农技推广体系改革与建设工作。通过每年的集中办班、观摩学习、异地研修，开通“农业科技网络书屋”等方式，强化农技推广人员培训，多渠道培养农技推广队伍，每年按 30% 的比例对全市基层农技

人员进行能力提升培训。

二是大力培养高素质农民。落实《广东省高素质农民培育项目实施方案》创建高素质农民培育省级示范基地 22 家(其中综合类 6 家, 实训类 11 家, 创业孵化类 2 家, 田间学校 3 家), 重点面向从事适度规模经营的农民, 以及家庭农场主、农民合作社负责人、农业企业家分层分类开展全产业链培训, 内容以农业生产技能和经营管理水平提升为主线, 强化分类指导, 实行“分段式、重实训、参与式”培训。通过课堂教学与田间操作相结合, 利用“云上智农”APP、“高素质农民”微信公众号等现代化、信息化手段, 实现农民、技术人员、培训机构的无缝对接, 着力提升培训农民学员的种养技术、病虫害防治、经营管理、产品营销水平。2015 年以来累计培育高素质农民 6547 人, 投入资金 1735 万元。实现就近就地就业, 就业率 95%, 人均年收入达到 5 万元, 在增加农民收入的同时, 促进了农业产业规模化经营, 推动了小农户与现代农业有效衔接。

(三) 大力推广先进农业技术

一是全市范围内广泛发动申报广东省农业技术推广奖评选, 目前全市共获评广东省农业技术推广 59 项。

二是开展惠州市农业技术推广奖评选活动, 评选出高产、优质、高效、生态、安全的现代农业技术推广项目, 促进农业生产力发展、农民增收。目前, 全市累计评出农业技术推广奖获奖项目 61 项(其中: 一等奖 14 项、二等奖 22 项、三等奖 25 项), 奖励资金 36.9 万元, 累计获奖人数达 638 人。

二、存在问题

一是乡土人才队伍素质普遍不高，主要以传统农业技术人员为主，缺乏现代农业生物技术、信息技术领域的人才。

二是乡土人才流失比较严重，农村的发展水平相对落后于城镇，劳动报酬也低，有技术、有技能的人才一般不愿从事农业生产，农业发展缺少吸引力。

三是激励保障机制尚不完善，已有激励政策主要侧重于服务农业产业的专业技术人员，乡土人才的薪酬，社保、医保、晋升空间等还需进一步提升，对于一些乡村能工巧匠的培育和挖掘，激励和保障等相关制度和机制也还处于起步阶段。

三、下一步计划

一是持续开展优秀乡土人才遴选工作，将更多优秀乡土人才集聚到党和人民事业中来，不断拓宽优秀乡土人才信息库，为乡村振兴提供更多人才支撑和智力支持。

二是继续实施基层农技推广体系改革与建设工作，做好新形势下农技推广骨干培训和农业技术推广人才队伍建设工作，进一步提升农技推广人员技能水平和引领农业农村现代化能力。

三是健全乡土人才发展激励机制。在技术、项目、资金、产品营销等方面加大扶持力度，并指导乡土人才努力适应规模化、标准化、绿色化的市场需求，帮助乡土人才把产业做大做强。

四是强化实践传授，提高乡土人才技能水平。紧紧围绕“人才振兴”战略，注重借智发展和技术引领，组织优秀乡土人才

参加高素质农民、农业经理人、基层农技人员等培训班，积极对接并邀请省市专家教授组成“智囊团”进行授课指导，采取集中与分散结合、课堂与田间地头结合、培训内容与群众需求结合的“三结合”培训模式，举办形式多样的“流动课堂”和培训班，全面提升优秀乡土人才技能水平。



惠州市农业农村局

2023年6月14日

(联系人及联系电话：曾思锐，2809833)

